

OBJECTIF DE LA FORMATION

Identifier son style de management et partager sa vision

Savoir repérer les talents et les facteurs de motivation de ses collaborateurs pour une délégation responsabilisante

Connaître les clefs permettant de développer et d'entretenir la cohésion d'une équipe

Développer la productivité au sein de son équipe

PARTICIPANT

Tout manager ayant une relation hiérarchique et une responsabilité d'encadrant d'équipe

PRÉ-REQUIS

Aucun.

FORMATEURS

Spécialiste en Management

MODALITÉS ET PÉDAGOGIE

- Questionnaire d'évaluation en début et en fin de formation
- Cas pratiques et études de cas, Quiz
- Horaires : 9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00
- Nombre maximum de stagiaires : 8
- Formation disponible à distance ou en présentiel
- Méthode interactive et intuitive
- Support Stagiaire
- Assistance téléphonique
- Attestation de fin de stage
- Questionnaire de fin de formation

PROGRAMME

RENFORCER LA COHESION DE SON EQUIPE

Comprendre les 4 étapes de développement d'une équipe.

Identifier les différents styles de management.

Interpréter les 9 rôles envisageables au sein d'une équipe.

Transformer un groupe en équipe.

Appréhender les différents profils de l'analyse transactionnelle

FAVORISER LA PRODUCTIVITE DANS SON EQUIPE

Analyser les messages contraignants qui empêchent d'avancer

Mettre en place des techniques de gestion du temps et des priorités : atelier individuel sur les chronovores (Matrice d'Eisenhower et pomodoro)

Dynamisation des réunions

Développer la culture du feedback constructif, outil d'amélioration continue

Responsabiliser ses équipes avec des objectifs SMART