

OBJECTIF DE LA FORMATION

- Comprendre en profondeur les fondamentaux de l'IA et ses impacts sur la fonction RH
- Identifier et prioriser les cas d'usage RH à forte valeur ajoutée
- Maîtriser les enjeux juridiques, éthiques et sociaux liés à l'IA
- Être capable de déployer un premier projet IA RH sécurisé

PARTICIPANT

DRH, RRH, managers, recruteurs, responsables formation, partenaires sociaux.

PRÉ-REQUIS

voir une connaissance de base des fonctions et processus RH

FORMATEURS

Spécialiste en ressources humaines et IA

MODALITÉS ET PÉDAGOGIE

- Questionnaire d'évaluation en début et en fin de formation
- Cas pratiques et études de cas, Quiz
- Horaires : 9h00 à 12h30 – 13h30 à 17h00
- Nombre maximum de stagiaires : 8
- Formation disponible à distance ou en présentiel
- Méthode interactive et intuitive
- Support de formation remis aux participants
- Modèle de charte éthique IA RH
- Attestation de fin de stage
- Questionnaire de fin de formation

PROGRAMME**Jour 1 – Comprendre et expérimenter l'IA en RH****Module 1 – Fondamentaux de l'IA pour les RH**

- Définitions : IA, machine learning, deep learning, IA générative
- Fonctionnement simplifié d'un modèle d'IA (données, entraînement, résultats)
- Ce que l'IA sait faire / ne sait pas faire en contexte RH
- Panorama des usages actuels de l'IA dans les organisations
- Impacts de l'IA sur les métiers et postures RH

Module 2 – IA et recrutement : de l'attractivité à la sélection

- Sourcing de candidats assisté par IA
- Tri et analyse automatisée des CV
- Matching compétences / postes
- Rédaction d'offres d'emploi inclusives et attractives avec l'IA
- Chatbots et outils de pré-qualification
- Analyse des biais algorithmiques et risques de discrimination

Module 3 – IA et pilotage de la fonction RH

- Aide à la décision RH par l'analyse de données
- Tableaux de bord RH augmentés par l'IA
- Analyse du turnover, de l'absentéisme et de l'engagement
- Apports et limites de la prédiction en RH

Module 4 – Enjeux juridiques, éthiques et sociaux

- Cadre réglementaire : RGPD et données RH
- Transparence, explicabilité et traçabilité des décisions automatisées
- Responsabilités de l'employeur
- Place du CSE et dialogue social autour de l'IA
- Bonnes pratiques et principes éthiques

Jour 2 – Déployer l'IA dans les pratiques RH**Module 5 – IA et gestion des talents**

- Cartographie dynamique des compétences
- Identification des potentiels et talents clés
- Mobilités internes et parcours professionnels
- IA et entretiens annuels / professionnels
- Limites et vigilance dans l'évaluation automatisée

Module 6 – IA et formation

- Recommandation personnalisée de parcours de formation
- Création de contenus pédagogiques avec l'IA
- Adaptive learning et microlearning
- Évaluation des compétences et des acquis

Module 7 – Outils IA pour les RH

- Panorama des outils IA dédiés aux RH
- IA généralistes vs outils spécialisés RH
- Critères de choix d'un outil IA (coûts, sécurité, conformité)
- Bonnes pratiques d'utilisation et de paramétrage

Module 8 – Méthodologie de déploiement d'un projet IA RH

- Identification des processus RH automatisables
- Priorisation des cas d'usage à forte valeur ajoutée
- Construction d'une feuille de route IA RH
- Accompagnement du changement et conduite de projet
- Facteurs clés de succès et points de vigilance